

Poststuk : VB22-0045

Barcode : 

## OCMW PELT

### UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

#### VERGADERING VAN 19/09/2022

##### Aanwezig:

Frank Smeets, voorzitter.

Ann Van Dorpe, Leen Gielen, Jaak Fransen, Niels Valkenborgh, Dirk Vanseggelen, Marc Geerts en Katrien Kenis, leden van het vast bureau.

Peter Spooren, secretaris van de vergadering.

In aanwezigheid van Hilde Vandervelden.

#### OCMW-personeel - rechtspositieregeling - aanpassing rouwverlof en mantelzorgverlof.

##### Aanleiding en doel

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel voorziet in Titel X, hoofdstuk X art. 295 en art.296 o.a. in de toekenning van omstandigheidsverlof bij overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner of aanverwant in eerste graad van het personeelslid of van de samenwonende of huwelijkspartner.

Op 30 december 2020 verscheen de Programmawet van 20 december 2020 in het Belgisch staatsblad die deze 10 dagen optrekt voor de personeelsleden die onder de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 vallen.

Om dit rouwverlof ook van toepassing te maken voor de statutaire personeelsleden is een aanpassing van de rechtspositieregeling nodig conform de bepalingen in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022.

De rechtspositieregeling voorziet in Titel X, hoofdstuk XIII art. 314 in de toekenning van federale thematische verloven van loopbaanonderbreking. Naast de thematische verloven ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking medische bijstand en palliatief verlof, kunnen contractuele personeelsleden ook gebruik maken van mantelzorgverlof. Dit verlof voor mantelzorg is geregeld in de artikelen 100ter en 102ter van de Herstelwet van 22 januari 1985. Het verlof voor mantelzorg is niet automatisch van toepassing op statutaire personeelsleden van lokale besturen. Om dit ook voor hen mogelijk te maken, stellen we voor om dit toe te voegen aan de bepalingen in de rechtspositieregeling door toevoeging van onderstaande bepaling in artikel 314.

##### Juridische gronden

Programmawet van 20 december 2020 verschenen in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2020.

De arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en latere wijzigingen, in bijzonder artikel 52 §6.

Besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het OCMW-personeel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, verschenen in het Belgisch Staatsblad op 4 april 2022.

Het decreet betreffende het lokaal bestuur.

Het besluit van de OCMW-raad van 28 februari 2019 betreffende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en latere wijzigingen van 19 december 2019, 30 januari 2020, 23 april 2020, 30 juni 2020, 30 juni 2021 en 16 december 2021.

Het besluit van de OCMWraad van 16 december 2021 betreffende delegatie van de bevoegdheid tot wijzigen van reglementen met betrekking tot personeelsaangelegenheden.

##### Adviezen

Deze wijziging werd voorgelegd aan het managementteam en de vakbonden.

## Motivering

De Vlaamse Regering heeft met het besluit van 28 januari 2022 voor een wettelijk kader gezorgd voor een uitbreiding van het rouwverlof voor de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen conform de bepalingen in de arbeidsovereenkomstenwet die van toepassing is voor de contractuele personeelsleden.

In uitvoering van deze dwingende bepalingen dient de rechtspositieregeling eveneens in die zin aangepast te worden.

Het federale thematische verlof voor mantelzorg is niet automatisch van toepassing op statutaire personeelsleden van lokale besturen. Om te streven naar gelijkwaardigheid in de arbeidsvoorwaarden tussen statutaire personeelsleden en contractuele personeelsleden wordt gevraagd om dit verlof ook voor statutairen mogelijk te maken door dit toe te voegen aan de bepalingen in de rechtspositieregeling.

## Stemming

Na beraadslaging

BESLUIT :

Artikel 1.-

Artikel 295 §1 van de rechtspositieregeling wordt gewijzigd in wat volgt:

§1. Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen.

	Aard van de gebeurtenis	
1	huwelijk van het personeelslid of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door het personeelslid, vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met uitzondering van het afleggen van een verklaring van samenwoning van bloed- of aanverwanten	Toegestane max: 4 werkdagen  Termijn: te nemen binnen de 2 weken waarin de gebeurtenis zich voordoet
2	bevalling van de echtgenote of van de samenwonende partner of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer.	Toegestane max: Voor een geboorte vanaf 1 januari 2021: 15 werkdagen Voor een geboorte vanaf 1 januari 2023: 20 werkdagen  Termijn: te nemen binnen 4 maanden vanaf de dag van de bevalling
3	overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	Toegestane max: 10 werkdagen  Termijn: 1° de eerste drie dagen te nemen tijdens de periode die begint te lopen op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis; 2° de zeven resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van het overlijden” toegevoegd
3/1	overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende partner of huwelijkspartner	Toegestane max: 4 werkdagen  Termijn: te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt 2 weken na het overlijden.
3/2	overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden. Onder ‘langdurige pleegzorg’ wordt verstaan: de pleegzorg, vermeld in artikel 183/2, § 1, eerste lid,	Toegestane max: 4 werkdagen  Termijn: te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt 2 weken na het overlijden.

	waarbij het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin van het personeelslid in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft;	
3/3	overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden. Onder 'kortdurende pleegzorg' wordt verstaan: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg, vermeld in punt 3/2.	Toegestane max: 1 werkdag  Termijn: te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt 2 weken na het overlijden.
4	huwelijk van een kind: <ul style="list-style-type: none"> <li>• van het personeelslid</li> <li>• van de huwelijkspartner</li> <li>• van de samenwonende partner</li> </ul>	Toegestane max: 2 werkdagen  Termijn: in de week voor of na de gebeurtenis
5	overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in om het even welke graad, die op het zelfde adres woont als het personeelslid of de samenwonende partner	Toegestane max: 2 werkdagen  Termijn: te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt 2 weken na het overlijden.
6	overlijden van een bloed- of aanverwant in de 2de graad, een overgrootouder of een achterkleinkind, niet onder hetzelfde dak wonend: <ul style="list-style-type: none"> <li>• van het personeelslid</li> <li>• van de samenwonende partner</li> </ul>	Toegestane max: 1 werkdag  Termijn: te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt 2 weken na het overlijden.
7	huwelijk van een bloed- of aanverwant: <ul style="list-style-type: none"> <li>• in de eerste graad, die geen kind is</li> <li>• in de tweede graad, van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner</li> </ul>	Toegestane max: 1 werkdag  Termijn: de dag van het huwelijk
8	priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer, van de samenwonende of huwelijkspartner, of van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer	Toegestane max: 1 werkdag  Termijn: de dag van de rooms-katholieke plechtigheid of een daarmee overeenstemmende plechtigheid bij een andere erkende eredienst
9	plechtige communie van een kind van de werknemer of van de wettelijk samenwonende zoals vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het burgerlijk wetboek of huwelijkspartner; deelneming van een kind van de werknemer of van de wettelijk samenwonende zoals vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het burgerlijk wetboek of huwelijkspartner aan het feest van de vrijzinnige jeugd; deelneming van een kind van de werknemer of van de wettelijk samenwonende zoals vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het burgerlijk wetboek of huwelijkspartner aan een plechtigheid in het kader van een erkende eredienst die overeenstemt met de rooms-katholieke plechtige communie;	Toegestane max: 1 werkdag  Termijn: de dag van de plechtigheid, of, als dat een zondag, feestdag of inactiviteitsdag is, de eerstvolgende werkdag.

10	gehoord worden door de vrederechter in het kader van de organisatie van de voogdij over een minderjarige	De nodige tijd, maximaal één dag.
11	Deelneming aan een assisenjury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.	De nodige tijd

Artikel 2.-

Artikel 314 van de rechtspositieregeling wordt gewijzigd in wat volgt:

§1. Het personeelslid heeft overeenkomstig de bepalingen in de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen recht op de federale thematische verloven van loopbaanonderbreking.

Het gaat meer bepaald om:

- 1) ouderschapsverlof, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;
- 2) medische bijstand, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;
- 3) palliatief verlof, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in het koninklijk Besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;
- 4) mantelzorgverlof, waarvan de uitkeringen geregeld zijn in artikelen 100 ter en 102ter van de Herstelwet van 22 januari 1985.

Namens het vast bureau :

de secretaris  
get. Peter Spooren

.  
de voorzitter  
get. Frank Smeets

Voor eensluidend uittreksel: